



Консолідований звіт про управління
ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
«БЕСКО»
(ПРАТ «БЕСКО»)
за 2021 рік

ЄДРПОУ 00282049

1. Організаційна структура та опис діяльності Групи

Материнська компанія - ПрАТ «ВЕСКО» - було засновано в 1994 році.

Основними напрямками її діяльності є видобуток вогнетривких глин з виробничим ланцюжком від видобутку сировини до виготовлення готової продукції.

Дочірня компанія - ТОВ «КЕРАММЕХАНІЗАЦІЯ» заснована в 2004 році.

Структура Групи:

Назва компанії	Країна	Вид діяльності	Власник компанії	Частка власників, % на 31.12.2021	Частка власників, % на 31.12.2020
ПрАТ «ВЕСКО»	Україна	Добування піску, гравію, глин і каоліну	Vesco Limited, Кіпр	100%	100%
ТОВ «КЕРАММЕХАНІЗАЦІЯ»	Україна	Добування піску, гравію, глин і каоліну	ПрАТ «ВЕСКО» ТОВ «БУДКОМПЛЕКТ»	100% -	50% 50%

29 вересня 2021 року ПрАТ «ВЕСКО» придбало 50% частки ТОВ «КЕРАММЕХАНІЗАЦІЯ» у ТОВ «Будкомплект». Таким чином, станом на 31.12.2021 року ПрАТ «ВЕСКО» володіє 100% ТОВ «КЕРАММЕХАНІЗАЦІЯ».

Організаційна структура та опис діяльності материнської компанії:

Відповідно до рішення єдиного акціонера № 75 від 18 лютого 2019 року ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ВЕСКО» змінило тип та найменування на ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ВЕСКО» (далі – ПрАТ «ВЕСКО»).

ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ВЕСКО» є правонаступником ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ВЕСКО».

Товариство було створене відповідно до законодавства України та зареєстроване виконавчим комітетом Дружківської міської Ради народних депутатів 20 квітня 1994 року.

Товариство створено без обмеження строку давності.

У звітному періоді 2021 року ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ВЕСКО» здійснювало свою діяльність відповідно до Статуту, затвердженого рішенням єдиного акціонера ПрАТ «ВЕСКО» (протокол № 22/12-2021 від 22 грудня 2021 р.).

ПрАТ «ВЕСКО» є засновником ФІЛІЇ ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ВЕСКО» (ФІЛІЯ ПрАТ «ВЕСКО»).

Філія у своїй діяльності керується законодавством України та положеннями Статуту Засновника, які стосуються принципів та напрямів діяльності Філії, положенням про Філію, наказами та розпорядженнями Засновника.

Метою діяльності Філії є сприяння реалізації бізнес-стратегії Засновником.

У звітному періоді ФІЛІЯ ПрАТ «ВЕСКО» здійснювала свою діяльність відповідно до ПОЛОЖЕННЯ ПРО ФІЛІЮ ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ВЕСКО», затвердженого рішенням Наглядової ради ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ВЕСКО» (протокол № 29 від 10 квітня 2019 р.).

Філія є відокремленим підрозділом Засновника та не має статусу юридичної особи.

Загалом ПрАТ «ВЕСКО» є провідним гірничо-видобувним підприємством та світовим постачальником вогнетривких глин з виробничим ланцюжком від видобутку сировини до виготовлення готової продукції. Основна мета діяльності ПрАТ «ВЕСКО» – стати пріоритетним постачальником індивідуальних сировинних рішень для компаній керамічної та вогнетривкої промисловості в усьому світі. При цьому розвиток бізнесу має бути як економічно, так і

екологічно стійким. Мінімізація впливу бізнесу на навколишнє середовище є важливим аспектом діяльності підприємства як відповідального корпоративного суб'єкта.

Глина – традиційний компонент для виробничого ланцюжка в широкому спектрі індустрій. Основні споживачі продукції – виробники керамічної плитки та керамограніту. ПРАТ «ВЕСКО» системно вдосконалює процеси взаємодії зі споживачами, особливу увагу приділяючи екологічній безпеці продукції. Підприємство одним з перших в Україні отримало міжнародний сертифікат системи управління якістю ISO 9001:2000.

Безпека та якість є головними пріоритетами діяльності підприємства. Виробництво продукції здійснюється на власних виробничих потужностях. ПРАТ «ВЕСКО» активно займається дослідженнями продукції на всіх етапах виробництва та розробками нових технологій та рішень, що допомагає зробити виробництво глини більш економічно ефективним та екологічним і знизити вплив на навколишнє середовище. До роботи над впровадженням нових технологій залучаються як співробітники підприємства, так і провідні спеціалісти наукових центрів та інститутів. Підприємство займає провідну позицію на українському ринку – продукція Товариства поставляється в усі регіони України, а також займає провідні позиції на світовому ринку – 89% продукції відвантажується на експорт в більш ніж 20 країн світу.



Організаційна структура ПРАТ «БЕСКО» станом на 31.12.2021 р. представлена нижче.



До складу ПРАТ «ВЕСКО» входять:

- цехи: гірничий, залізничний, транспортний, цех підготовки та відвантаження готової продукції, цех розкривних робіт, ремонтно-механічний та теплоенергоцех;
- дільниці: виробнича дільниця №1 (Мерцалово), а також дільниця ремонту енергоустаткування, механічного та електромеханічного устаткування.

Залізничний цех забезпечує транспортування навантажених вагонів від станції Прикар'єрна до станції Дружківка.

Транспортний цех, оснащений технологічним автотранспортом, транспортує розкривні породи у відвали, а вогнетривку глину – на накопичувальні склади.

Теплоенергоцех та ремонтно-механічний цех виконують ремонтні, механічні та електричні роботи, а також виготовляють окремі вузли й деталі для гірничо-транспортного устаткування.

Ремонтно-механічний цех здійснює ремонт технологічного автотранспорту.

Для забезпечення якості продукції до структури підприємства входить служба якості, яка займається проведенням іспитів і вимірів показників зразків продукції, визначенням хімічного та фізико-механічного складу сировини. ПРАТ «ВЕСКО» здійснює свою діяльність на території Краматорського та Покровського районів.

Більша частина структурних підрозділів Товариства розташована на території Краматорського району Донецької області.

Види діяльності ПРАТ «ВЕСКО»:

Код КВЕД 08.12 Добування піску, гравію, глин і каоліну (основний);

Код КВЕД 86.21 Загальна медична практика;

Код КВЕД 46.90 Неспеціалізована оптова торгівля;

Код КВЕД 52.29 Інша допоміжна діяльність у сфері транспорту;

Код КВЕД 71.12 Діяльність у сфері інжинірингу, геології та геодезії, надання послуг технічного консультування в цих сферах;

Код КВЕД 71.20 Технічні випробування та дослідження;

Код КВЕД 42.22 Будівництво споруд електропостачання та телекомунікацій.

Виробництво продукції здійснюється на власних виробничих потужностях.

Продукція Товариства поставляється в усі регіони України, а також відвантажується на експорт.

Географічна інформація щодо розподілу продукції є такою:

Найменування	2021 рік	2020 рік
Реалізація на внутрішній ринок, тис. т	337	350
Реалізація на експорт, тис. т	2 906	1 871
Всього, тис. т	3 243	2 221

Інформація про одержані ліцензії (дозволи) на окремі види діяльності:

Вид діяльності	Номер ліцензії (дозволу)	Дата видачі	Державний орган, що видав	Дата закінчення терміну дії ліцензії (дозволу)
1	2	3	4	5
Придбання, зберігання, використання прекурсорів (списку 2 таблиці IV) «Переліку наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів»	АВ 592531	21.07.2011	Державний комітет з питань контролю за наркотиками	21.07.2016
Опис	Ліцензія вважається безстроковою згідно з частиною 6 статті 21 Закону України «Про ліцензування видів господарської діяльності» від 02.03.2015 № 222-VIII			
Користування надрами	197	25.10.1994	Міністерство охорони навколишнього природного середовища України	30.05.2033
Опис	Термін дії цього дозволу було подовжено на підставі наказу від 30.05.2013 №283 терміном на 20 років. Після закінчення термін дії буде подовжено, якщо після закінчення його дії користування надрами згідно із законодавством України потребуватиме отримання нового дозволу.			
Проведення робіт із землеустрою	АВ 617932	22.03.2012	Державне агентство земельних ресурсів України	

Опис	Термін дії ліцензії – безстроковий. Прогноз щодо продовження терміну дії виданої ліцензії (дозволу): вид господарської діяльності не підлягає ліцензуванню.			
Надання освітніх послуг навчальними закладами, пов'язаних з одержанням професійної освіти на рівні кваліфікаційних вимог до професійно-технічного навчання, перепідготовки, підвищення кваліфікації	АД 073193	29.11.2012	Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України	29.11.2015
Опис	Прогноз щодо продовження терміну дії виданої ліцензії (дозволу): ліцензія вважається такою, що продовжила свою дію на період проведення антитерористичної операції, відповідно до Закону України «Про тимчасові заходи на період проведення антитерористичної операції»			
Господарська діяльність з будівництва об'єктів IV і V категорій складності	7-П	15.02.2017	Державна архітектурно-будівельна інспекція України	15.02.2022
Опис	Прогноз щодо продовження терміну дії виданої ліцензії (дозволу): по закінченні терміну дії може бути продовжена, якщо буде потреба.			

2. Результати діяльності

Вся торгово-виробнича діяльність ПРАТ «ВЕСКО» аналізується через фінансово-економічні показники. Основні фінансові показники господарської діяльності ПРАТ «ВЕСКО» представлено в таблиці.

Основні показники виробничої діяльності ПРАТ «ВЕСКО» за 2020-2021 рр.

Показники	Одиниці виміру	2 020 р.	2 021 р.	Відхилення (+,-)
1	2	3	4	5
Чистий дохід від реалізації продукції	тис. грн.	2 797 920	4 343 846	+1 545 926
Собівартість реалізованої продукції	тис. грн.	896 532	1 288 171	+391 639
Валовий прибуток	тис. грн.	1 901 388	3 055 675	+1 154 287
Інші операційні доходи	тис. грн.	219 301	115 388	-103 913
Адміністративні витрати	тис. грн.	215 388	267 347	+51 959

Витрати на збут	тис. грн.	835 029	1 487 108	+652 079
Інші операційні витрати	тис. грн.	45 084	252 376	+207 292
Фінансовий результат від операційної діяльності	тис. грн.	1 025 188	1 164 232	+139 044
Інші фінансові доходи	тис. грн.	2 610	4 562	+1 952
Інші доходи	тис. грн.	3 138	21 216	+18 078
Фінансові витрати	тис. грн.	34 062	31 714	-2 348
Інші витрати	тис. грн.	74 335	122 403	+48 068
Фінансовий результат до оподаткування	тис. грн.	922 539	1 035 893	+113 354
Чистий фінансовий результат	тис. грн.	756 482	847 917	+91 435
Інший сукупний дохід за звітний період	тис. грн.	887	-533	-1 420
Облікова численність штатних працівників	осіб	1 324	1 772	+448

Розмір статутного капіталу станом на 01 січня 2021 року та станом на 31 грудня 2021 року, зафіксований у статуті Товариства, відповідає розміру статутного капіталу, зазначеному у фінансовій звітності Товариства.

Статутний капітал Товариства становить 57 552 600,00 (п'ятдесят сім мільйонів п'ятсот п'ятдесят дві тисячі шістсот) гривень та поділений на 115 105 200 (сто п'ятнадцять мільйонів сто п'ять тисяч двісті) штук простих іменних акцій номінальною вартістю 0,50 грн. (нуль гривень п'ятдесят копійок) кожна.

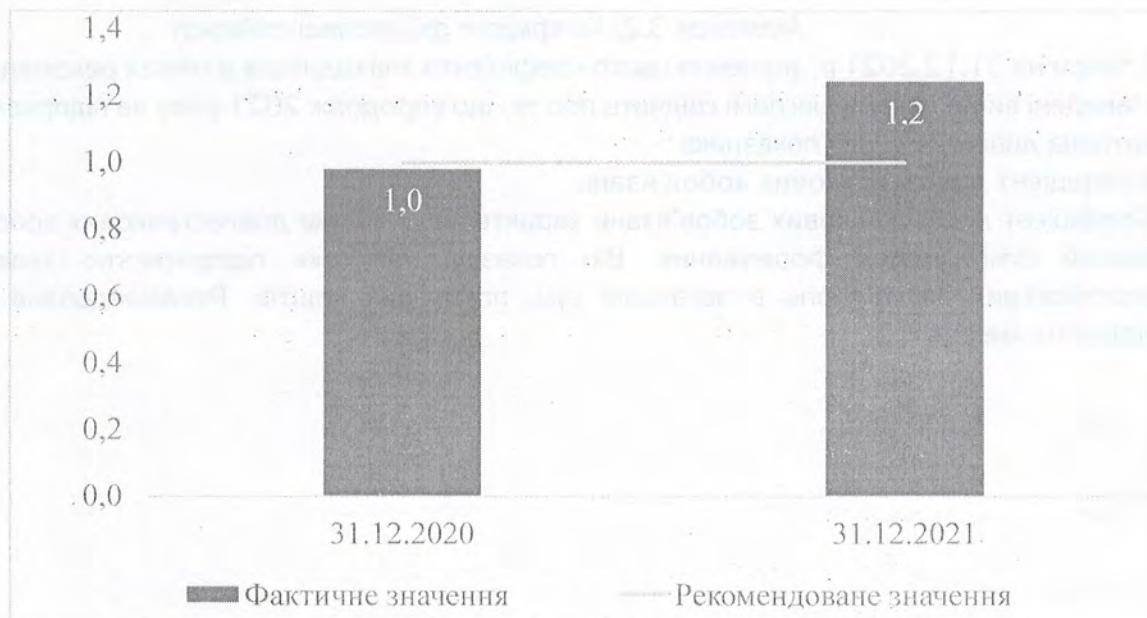
3. Ліквідність та зобов'язання

Коефіцієнти поточної ліквідності, забезпеченості власними оборотними засобами, довгострокових зобов'язань та поточних зобов'язань ПРАТ «ВЕСКО»:

Найменування показника	на 31.12.2020 р.	на 31.12.2021 р.
1	2	3
Коефіцієнт поточної ліквідності	1,0	1,2
Коефіцієнт фінансової стійкості	0,4	0,7
Коефіцієнт довгострокових зобов'язань	0,1	0,1
Коефіцієнт поточних зобов'язань	0,9	0,9

Коефіцієнт поточної ліквідності

Коефіцієнт поточної ліквідності показує, яку частину поточних зобов'язань підприємство спроможне погасити за рахунок найбільш ліквідних оборотних коштів – грошових коштів та їх еквівалентів, фінансових інвестицій та дебіторської заборгованості. Цей показник показує платіжні можливості підприємства щодо погашення поточних зобов'язань за умови своєчасного здійснення розрахунків з дебіторами. Значення коефіцієнта вважається достатнім, якщо воно становить 1 – 2.



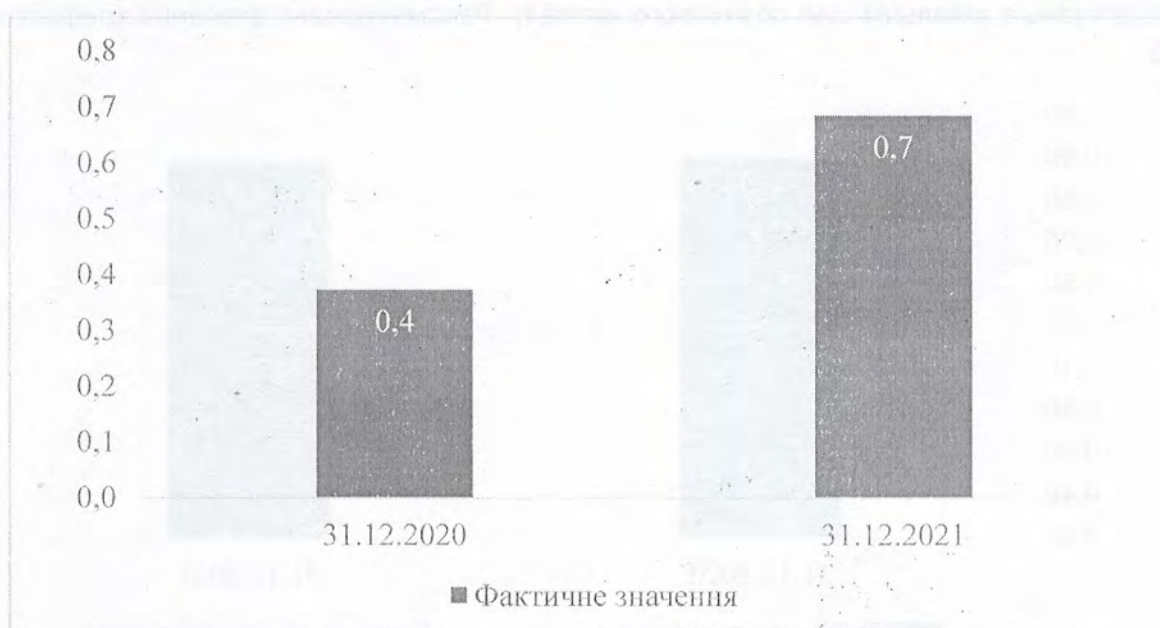
Малюнок 3.1. Коефіцієнт поточної ліквідності.

Станом на 31.12.2021 р. значення коефіцієнта вище рекомендованого.

Наведені вище розрахунки свідчать про те, що упродовж 2021 року на підприємстві була позитивна динаміка цього показника. ПРАТ «ВЕСКО» для погашення короткострокових зобов'язань забезпечено власними оборотними коштами, які сформувалися завдяки власним джерелам для ведення господарської діяльності та своєчасного погашення термінових зобов'язань.

Коефіцієнт фінансової стійкості

Коефіцієнт фінансової стабільності – це індикатор фінансової стійкості, який говорить про здатність компанії відповідати за своїми зобов'язаннями в середньо- і довгостроковій перспективі. Значення показника вказує на те, скільки гривень власного капіталу припадає на кожну гривню зобов'язань компанії. Значення коефіцієнта вважається достатнім, якщо воно становить 0,67 – 1,5.

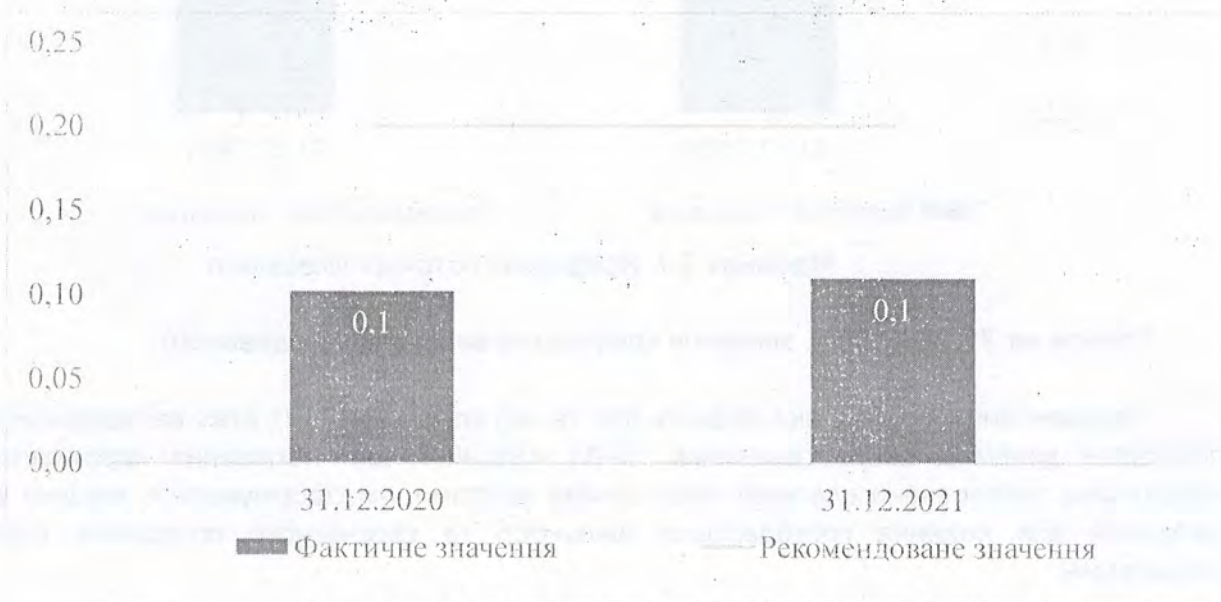


Малюнок 3.2. Коефіцієнт фінансової стійкості

Станом на 31.12.2021 р. значення цього коефіцієнта знаходиться в межах рекомендованого. Наведені вище дані на діаграмі свідчать про те, що упродовж 2021 року на підприємстві була позитивна динаміка цього показника

Коефіцієнт довгострокових зобов'язань

Коефіцієнт довгострокових зобов'язань характеризує частку довгострокових зобов'язань у загальній сумі джерел формування. Він показує, наскільки підприємство залежить від довгострокових зобов'язань в загальній сумі позикових коштів. Рекомендоване значення коефіцієнта менше 0,2.

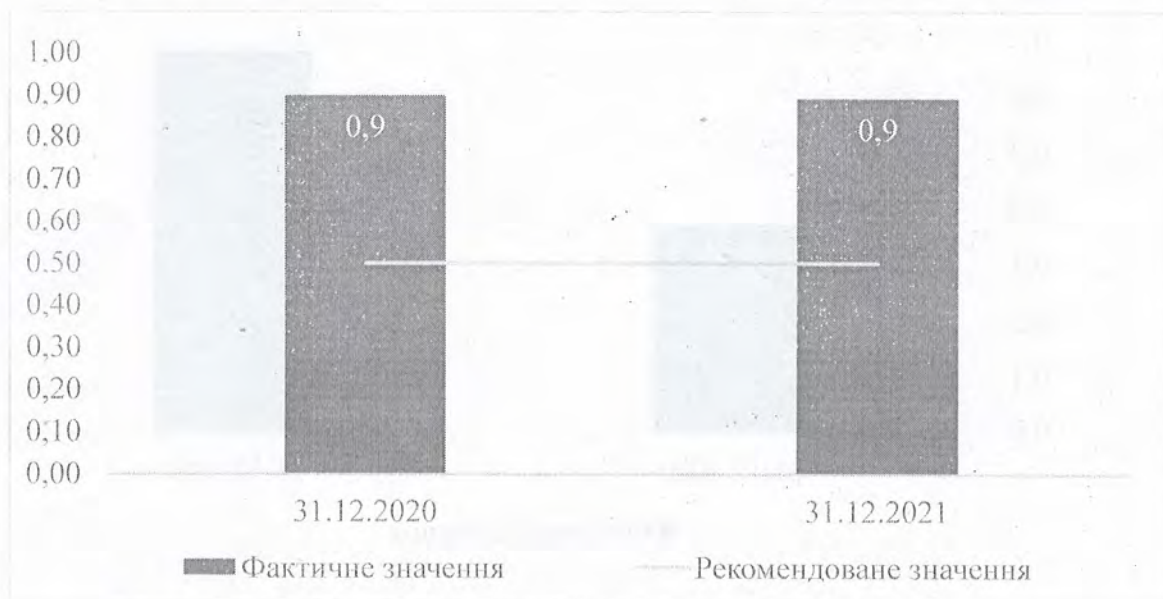


Малюнок 3.3. Коефіцієнт довгострокових зобов'язань

Станом на 31.12.2021 р. значення цього коефіцієнта знаходиться в межах рекомендованого.

Коефіцієнт поточних зобов'язань

Коефіцієнт поточних зобов'язань характеризує питому вагу поточних зобов'язань в загальній сумі джерел формування. Він показує, наскільки підприємство залежить від поточних зобов'язань в загальній сумі позикового капіталу. Рекомендоване значення коефіцієнта більше 0,5.



Малюнок 3.4. Коефіцієнт поточних зобов'язань

Станом на 31.12.2021 р. значення цього коефіцієнта вище рекомендованого.

Наведені вище дані на діаграмі свідчать про те, що упродовж 2021 року на підприємстві була позитивна динаміка цього показника.

Таким чином, фінансовий стан ПРАТ «БЕСКО» на 31.12.2021 р. можна охарактеризувати як стійкий.

Підприємство забезпечено власними оборотними коштами для ведення господарської діяльності та своєчасного погашення поточних та довгострокових зобов'язань.

4. Екологічні аспекти

ПРАТ «БЕСКО» має солідну репутацію в області корпоративної відповідальності. Стратегія підприємства в області виробничої та екологічної безпеки та охорони праці орієнтована на мету: «Відсутність шкоди людям, довкіллю і майну при виконанні робіт». Стратегічна мета – це сучасне, енергоефективне та екологічно чисте виробництво. Підприємство оцінює ступінь впливу своєї діяльності і прагне зменшити його. ПРАТ «БЕСКО» ефективно діє в напрямку формування екологічної культури як серед працівників, так і серед жителів територій, на яких розташовані виробничі потужності підприємства. Впроваджує екологічно чисті технології виробництва, веде регулярну роботу зі збереження та відновлення природних ресурсів, здійснює екологічний моніторинг.

Принципи екологічного розвитку підприємства та впровадження екологічної культури:

- мінімізація впливу на навколишнє середовище у процесі виробництва;
- своєчасне виявлення та усунення екологічних ризиків;
- розширення програми рекультивації земель;
- реалізація соціальних проектів, спрямованих на збереження навколишнього природного середовища;
- впровадження та розширення периметра системи екологічного управління відповідно до вимог міжнародного стандарту ISO 14001:2015.

Цільові екологічні показники, встановлені на 2021 рік, досягнуто в повному обсязі.

Основними джерелами забруднення є вугільні котельні, обігрівачі, які працюють на твердому паливі, та зварювальні пости.

Викиди вуглекислого газу (CO₂) у 2021 році склали 927,4 тонн, що в порівнянні з 2020 роком складає +122,3 тонн.

У 2021 році використано води зі свердловин 26,4 тис. м³, що в порівнянні з 2020 роком складає +3,3 тис м³.

У 2021 році виконано гірничотехнічну рекультивацію порушених земель 34,2 га, що в порівнянні з 2020 роком складає +13,5 га.

З території підприємства у 2021 році вивезено на утилізацію 1350,1 тонн, що в порівнянні з 2020 роком складає 1 233,1 тонн.

Для зберігання природного стану навколишнього природного середовища та запобігання шкідливому впливу на здоров'я людей і довкілля своєчасно виконуються такі заходи:

- профілактичний ремонт технологічного обладнання для підтримки його в повній технічній справності;
- пилопригнічення;
- рекультивація порушених земель.

Основні напрями підвищення енергоефективності та вдосконалення управління енергозбереженням:

- підвищення ефективності роботи енергетичного і технологічного устаткування, а також оптимізація технологічних процесів з метою підвищення енергоефективності;
- зниження енергоємності основних технологічних процесів;

- скорочення втрат паливно-енергетичних ресурсів;
- підвищення рівня оснащення основних і допоміжних виробничих процесів приладами обліку.

5. Кадрова політика

Система взаємодії з персоналом спрямована на формування команди однодумців, які поділяють цінності та стратегічні цілі підприємства, підвищення ефективності його діяльності та конкурентоспроможності, особистий розвиток співробітників, розширення можливостей їх професійного зростання і соціальний захист. У сфері управління персоналом підприємство фокусується на трьох напрямках:

- утримання співробітників та залучення нових талантів;
- ефективне управління персоналом;
- навчання та розвиток співробітників.

У 2021 р. в ПРАТ «ВЕСКО» працювало більше 2 100 осіб (з урахуванням сумісників та звільнених протягом року), з них 76% склали співробітники робочих спеціальностей, 24% – керівники, фахівці та службовці.

Підприємство надає роботу людям з інвалідністю відповідно до вимог законодавства. Середньооблікова чисельність співробітників із інвалідністю складає 64 осіб.

Найменування показника	на 31.12.2019 р.	на 31.12.2020 р.	на 31.12.2021 р.
Чисельність персоналу (штатних працівників) з поділом за статтю			
Усього:	1 284	1 324	1772
- чоловіки	990	1 032	1373
- жінки	294	292	399
- у т.ч. жінки на керівних посадах	26	25	24
Чисельність персоналу за віком:			
- старше 50 років	391	408	539
- 30-50 років	745	776	1035
- молодше 30 років	148	141	198
Коефіцієнт плинності	1,69%	0,32%	1,45%

Система винагороди персоналу пов'язана зі стратегією підприємства і спрямована на забезпечення конкурентоспроможності винагороди, утримання і розвиток талантів, підтримку кар'єрного та професійного зростання співробітників.

Ключові пріоритети HR-стратегії:

- забезпечення кваліфікованими співробітниками;

- підвищення ефективності персоналу;
- підвищення привабливості підприємства як роботодавця;
- вдосконалення систем нематеріальної мотивації;
- підвищення зрілості систем управління ефективністю.

ПРАТ «ВЕСКО» проводить регулярний моніторинг ринку праці, включаючи спеціальні огляди кадрового ринку окремих висококваліфікованих професій, прагне забезпечити конкурентоспроможність усіх елементів системи винагороди. Перегляд заробітних плат проводиться на регулярній основі відповідно до динаміки ринку праці. Середня зарплата за 2021 рік складала 22 576,29 грн. проти 15 092,37 грн. у 2020 році.

Підприємство не допускає дискримінації з політичних, релігійних, гендерних, національних чи інших мотивів при прийомі на роботу, оплаті праці, кар'єрному зростанні. Надає рівні можливості для своїх співробітників. Для підприємства є неприпустимою дитяча чи примусова праця. У 2021 році фактів дискримінації співробітників зафіксовано не було.

Одним із факторів, який впливає на привабливість ПРАТ «ВЕСКО» та утримання персоналу, – це стан і безпека робочих місць, території підприємств, якість місць загального користування. Починаючи з 2012 року, в межах програми «Стандарт робочого місця», підприємство системно працює над поліпшенням стану робочих кабінетів, роздягалень, лазень, вбиралень, кімнат для зборів і прийому їжі.

Соціальний пакет підприємства поряд з обов'язковими соціальними пільгами включає в себе добровільне медичне страхування співробітників за рахунок підприємства та надання співробітникам путівок до пансіонатів за умови їх часткової оплати.

ПРАТ «ВЕСКО» забезпечує соціальний захист всіх своїх співробітників відповідно до колективного договору.

При укладенні трудового договору працівник і підприємство беруть на себе зобов'язання з охорони праці, тобто працівник зобов'язується дотримуватися правил внутрішнього трудового розпорядку, а наймач – забезпечувати умови праці відповідно до законодавства, її оплати тощо.

Найважливішими документами, що регулюють охорону праці в ПРАТ «ВЕСКО», є колективний договір, правила внутрішнього трудового розпорядку, інструкції та положення з охорони праці. У правилах внутрішнього трудового розпорядку встановлено, що кожен працівник зобов'язаний пройти навчання (інструктаж) з питань охорони праці та техніки безпеки.

Загальні вимоги безпеки:

Для всіх працівників під час прийому на роботу та час від часу на підприємстві проводяться інструктажі з питань охорони праці, надання долікарської допомоги потерпілим від нещасних випадків, а також з правил поведінки при виникненні аварійних ситуацій, пожеж і стихійних лих. Всі види інструктажів проводяться відповідно до вимог діючого на підприємстві Положення «Про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці «VESCO». За характером і часом проведення інструктажі з питань охорони праці поділяються на вступний, первинний, повторний, позаплановий та цільовий. Всі новоприйняті працівники, а також ті, що відряджаються, допускаються до виконання обов'язків на території підприємства після проходження вступного інструктажу з охорони праці та пожежної безпеки. Первинний інструктаж на робочому місці проводиться з кожним працівником до початку виконання робіт, стажування або навчання за діючими на підприємстві інструкціями з охорони праці за професіями та відповідно до виду виконуваних робіт.

Відповідно до «Правил внутрішнього трудового розпорядку» не дозволяється проносити на територію підприємства спиртні напої, наркотичні і токсичні речовини, вживати їх, а також знаходитися на території підприємства в стані алкогольного, наркотичного, токсичного сп'яніння, оскільки це може призвести до нещасного випадку. До усіх будівель і приміщень забезпечено вільний доступ. Проїзди та під'їзди до будівель та пожежних водоймищ, а також підступи до пожежного інвентарю підтримуються вільними.

Паління на території підприємства, у виробничих і адміністративних будівлях допускається тільки в спеціально відведених місцях, обладнаних урнами та ємностями з водою. Для кожного виробничого підрозділу розроблено інструкції з пожежної безпеки та плани евакуації. При виникненні пожежі дії керівників структурних підрозділів насамперед мають бути спрямовані на забезпечення безпечної евакуації людей. Кожен працівник, який виявив пожежу, зобов'язаний: негайно повідомити про це гірничого диспетчера за телефоном 2-14 та приступити до гасіння вогнища пожежі наявними первинними засобами пожежогасіння (вогнегасник, внутрішній пожежний кран тощо).

На підприємстві створено умови для вдосконалення професійних навичок співробітників, надання їм допомоги в освоєнні суміжних професій та забезпечення можливостей кар'єрного зростання на підприємстві. Система навчання охоплює усі категорії співробітників. У 2021 році навчання пройшли 864 співробітника. Інвестиції в навчання і розвиток склали 2 584 тис. грн. (з ПДВ), без ПДВ – 2 337 тис. грн.

Система формування кадрового резерву спрямована на забезпечення потреби підприємства у кваліфікованих співробітниках сьогодні та в майбутньому. У 2021 році 100 співробітників пройшли щорічну оцінку діяльності.

ПРАТ «ВЕСКО» визначено напрями та завдання корпоративної культури. Підприємство прагне до розвитку єдиної корпоративної культури, що підтримує атмосферу, засновану на партнерстві, повазі та довірі. Ми керуємось такими принципами:

- верховенство права: ми строго і неухильно дотримуємося чинного законодавства України та країн, де підприємство здійснює свою бізнес-діяльність;
- повага до особистості та дотримання прав людини: ми поважаємо людську гідність та права інших людей. Ставимось ввічливо і шанобливо до співрозмовника та його думки, будуюмо відносини на взаємній довірі. Приймаємо рішення, ґрунтуючись на об'єктивних даних і фактах, а не на емоціях;
- порядність у відносинах з клієнтами та діловими партнерами: ми ставимось до кожного партнера так, як хотіли б, щоб ставилися до нас;
- достовірність звітності: ми складаємо фінансові та управлінські звіти, які містять достовірну й об'єктивну інформацію про підприємство, з використанням відповідних принципів бухгалтерського обліку та процедур складання звітності, в основі яких лежать раціональні судження. Не допускаємо навмисного спотворення даних і звітності.
- конфіденційність і захист інформації: ми вважаємо, що інформація, що циркулює всередині підприємства, є його власністю, вважається інформацією обмеженого доступу і не може бути передана третім особам. Використання конфіденційної інформації можливо тільки в межах виконання службових обов'язків;
- захист власності компанії: ми несемо відповідальність за використання власності підприємства економічно доцільним і ефективним способом в інтересах бізнесу. Утримуємося від використання власності в особистих цілях. Заподіяння шкоди, розкрадання або нецільове використання власності підприємства є неприпустимим;
- відмова від хабарництва, протидія корупції та чесна конкуренція: ми не пропонуємо і не беремо хабарі та не сприяємо корупційній діяльності. Прагнемо співпрацювати з контрагентами та діловими партнерами, чия репутація не пов'язана з корупцією та хабарництвом. Всі договори з контрагентами мають антикорупційні зобов'язання. Дотримуємося правил вибору постачальників і партнерів без необґрунтованого надання переваг будь-кому з них. Для здійснення вступу у фінансово-господарські відносини ми оцінюємо контрагентів на предмет корупційних і санкційних ризиків. Відмовляємо у використанні найменування підприємства, його репутації, матеріальних, фінансових чи інших ресурсів або конфіденційної інформації з метою отримання власної вигоди. У нас діє

- лінія довіри для співробітників та всіх бажаючих з метою надання можливості повідомлень з питань порушень визначених стандартів підприємства та чинного законодавства;
- конструктивні відносини з органами влади: ми прагнемо будувати та підтримувати конструктивні та відкриті стосунки з державними органами, чиновниками та іншими представниками державної влади. Не робимо спроб вплинути нечесним чином на прийняття рішень органами державної влади або чиновниками. Дотримуємося усіх вимог українського та міжнародного законодавства, пов'язаних із здійсненням підприємницької діяльності, зокрема повною мірою сплачуємо податки та здійснюємо інші обов'язкові платежі;
 - заборона на алкоголь, куріння, наркотики, зброю і азартні ігри: ми категорично проти вживання алкоголю, наркотичних засобів і психотропних препаратів на робочому місці, оскільки вони негативно впливають на безпеку, продуктивність, поведінку, надійність і ефективність прийняття рішень;
 - сталий розвиток і соціальна відповідальність: ми усвідомлюємо, що досягнення успіху в бізнесі нерозривно пов'язане зі збільшенням добробуту суспільства і підвищенням якості життя кожної окремої людини. Наші дії повною мірою відображають повагу до прав людини, дотримання гідних умов праці, сприяють сталому розвитку місцевих і регіональних спільнот. Наша соціальна відповідальність лежить в основі всіх корпоративних соціальних програм, які ми ініціюємо або підтримуємо.

Загалом діюча система цінностей, норм, правил, традицій і принципів є фундаментом ділової поведінки співробітників, стандарту ведення бізнесу та повністю узгоджується з місією та баченням підприємства.

Б. Корпоративна відповідальність

ПРАТ «ВЕСКО» є одним з великих роботодавців в Донецькому регіоні та робить значний внесок у наповнюваність місцевих бюджетів. Підприємство постійно веде діалог з громадою і органами місцевої влади про пріоритетні напрямки розвитку регіону та ефективного використання соціальних інвестицій. Системно реалізує соціальні програми, створюючи комфортні умови для життя громадян.

З 2012 року ПРАТ «ВЕСКО» перейшло від точкової благодійності до системних стратегічних інвестицій у межах Програми соціального партнерства. Щороку укладаються угоди про соціальне партнерство з об'єднаними територіальними громадами та районами. У межах угод реалізуються заходи, вибір яких спирається на думки місцевих жителів. Підприємство системно проводить соціологічні дослідження, результати яких допомагають оцінити ефективність соціальних інвестицій.

Ключові напрями Програми соціального партнерства:

- соціальна інфраструктура;
- екологічна культура;
- освіта;
- охорона здоров'я;
- спорт і культура;
- підвищення активності місцевих громад.

У 2021 році соціальні інвестиції ПРАТ «ВЕСКО» в регіони, на території яких розташовані виробничі потужності підприємства, склали 2 680,06 тис. грн. з ПДВ, 2 446,27 тис. грн. без ПДВ та збереглися на рівні минулого року. Пріоритетними напрямками у сфері корпоративної відповідальності були: медицина, соціальна інфраструктура, допомога соціально незахищеній групі населення України.

Активними учасниками заходів у межах Програми соціального партнерства, що спрямовані на розвиток екологічної культури, профорієнтацію дошкільнят або учнів регіону, є співробітники

підприємства, які таким чином інвестують власні нематеріальні ресурси в покращення рівня життя місцевих громад.

7. Ризики

На ПРАТ «ВЕСКО» мають вплив такі ризики, пов'язані з використанням фінансових інструментів:

- кредитний ризик;
- ризик управління капіталом;
- ризик ліквідності;
- ринковий ризик.

Керівництво несе загальну відповідальність за створення та функціонування системи контролю за управлінням ризиками.

Діяльність ПРАТ «ВЕСКО» з управління ризиками спрямована на виявлення та аналіз ризиків, яким піддається Товариство, встановлення допустимих граничних значень ризику та контролю, а також моніторинг ризиків та забезпечення дотримання встановлених обмежень. Процес з управління ризиками регулярно переглядається з урахуванням зміни ринкових умов і діяльності Товариства.

Кредитний ризик

Кредитний ризик – це ризик того, що клієнт може не виконати вчасно свої зобов'язання перед Товариством, в результаті чого Товариство понесе фінансові збитки. Кредитний ризик виникає у зв'язку з грошовими коштами та їх еквівалентами, депозитами в банках та фінансових установах, а також кредитними ризиками клієнтів, зокрема простроченою дебіторською заборгованістю та здійсненими операціями.

ПРАТ «ВЕСКО» структурує рівень кредитного ризику, який воно бере на себе, встановлюючи обмеження на величину ризику, прийнятого у відношенні одного клієнта або усіх клієнтів. ПРАТ «ВЕСКО» здійснює операції тільки з визнаними, кредитоспроможними третіми особами. Підприємство розробило процедури управління кредитними ризиками, зокрема заснувало кредитний комітет, який здійснює моніторинг кредитного ризику щодо кожного клієнта.

Кредитний ризик ПРАТ «ВЕСКО» контролюється та аналізується в кожному конкретному випадку. Керівництво вважає, що Товариство не має значного ризику виникнення збитків більших, ніж суми, що відображені в резервах на покриття збитків від зменшення корисності за кожною категорією.

ПРАТ «ВЕСКО» не здійснювало операцій з метою хеджування зазначених ризиків.

Ризик управління капіталом

ПРАТ «ВЕСКО» управляє капіталом для здійснення своєї діяльності на безперервній основі, забезпечуючи при цьому максимальний прибуток бізнесу та оптимальний баланс між позиковими та власними коштами. ПРАТ «ВЕСКО» регулярно проводить аналіз структури капіталу. На підставі результатів цього аналізу, Товариство вживає заходів, спрямованих на підтримання балансу загальної структури капіталу шляхом розподілу капіталу, а також випуску нових боргових інструментів або погашення існуючих зобов'язань. Цілі Товариства при управлінні капіталом включають в себе забезпечення можливості ПРАТ «ВЕСКО» продовжувати свою діяльність на безперервній основі з тим, щоб забезпечити прибуток для акціонерів і вигоди для інших зацікавлених сторін, а також для підтримки оптимальної структури капіталу та зниження його вартості.

Для підтримання або зміни структури капіталу, ПРАТ «ВЕСКО» може скоригувати суму дивідендів, що виплачуються акціонерам, повернути капітал акціонерам, випустити нові акції або продати активи з метою зниження заборгованості.

ПРАТ «ВЕСКО» здійснює контроль капіталу за допомогою коефіцієнта фінансового важеля, який розраховується як співвідношення чистих зобов'язань до суми акціонерного капіталу та чистих зобов'язань. Компанія включає до розрахунку чистих зобов'язань позики за вирахуванням грошових коштів та їх еквівалентів.

Ризик ліквідності

Ризик ліквідності – це ризик неспроможності ПРАТ «ВЕСКО» вчасно погасити свої фінансові зобов'язання. Спосіб управління ліквідністю ПРАТ «ВЕСКО», в цілому, полягає в забезпеченні постійної наявності у Товариства ліквідних коштів, достатніх для своєчасного виконання своїх зобов'язань, уникаючи при цьому непередбачених втрат і не піддаючи ризику свою репутацію.

Розумне управління ризиком ліквідності передбачає підтримання достатньої кількості грошових коштів, проведення надійної кредитної політики та забезпечення запасів, готових до негайного продажу, наявність фінансування засобів через достатню кількість кредитів із встановленими термінами, а також можливість закриття (реалізації) ринкових позицій. У зв'язку з динамічним характером основного бізнесу, фінансовий відділ ПРАТ «ВЕСКО» забезпечує гнучкість фінансування за рахунок збереження коштів у межах кредитних ліній.

Ринковий ризик

Існує три типи ринкового ризику, пов'язані з діяльністю ПРАТ «ВЕСКО»:

- ризик зміни цін;
- валютний ризик;
- ризик зміни процентної ставки.

Ризик зміни цін

Ризик негативного впливу цін на товари є результатом негативного впливу на поточні або майбутні доходи у зв'язку зі зміною цін на товари. Для зменшення цього ризику ПРАТ «ВЕСКО» накопичує значну кількість запасів на кожну звітну дату з метою підтримки операційної діяльності. Аналітичний відділ здійснює моніторинг ринкових цін на продукцію, що реалізується ПРАТ «ВЕСКО», в цілях управління ризиком зміни ринкових цін. В результаті такого моніторингу та подальшого прогнозу цін на продукцію керівництво ПРАТ «ВЕСКО» розробляє цінову політику з урахуванням тенденцій ринкових цін. ПРАТ «ВЕСКО» не є схильним до цінового ризику, пов'язаного з фінансовими інвестиціями.

Валютний ризик

Валютний ризик являє собою ризик того, що фінансові результати ПРАТ «ВЕСКО» зазнають негативного впливу зміни валютних курсів. Валютний ризик виникає тоді, коли майбутні комерційні операції або визнані активи або зобов'язання виражені у валюті, яка не є функціональною валютою Товариства.

ПРАТ «ВЕСКО» не має офіційної політики управління валютними ризиками щодо своєї функціональної валюти.

ПРАТ «ВЕСКО» уникає ризикованих операцій, пов'язаних з валютним ризиком, та здійснює операції переважно в українських гривнях, євро, доларах США та російських рублях.

Ризик зміни процентної ставки

Ризик зміни процентної ставки – це ризик того, що зміни процентних ставок негативно вплинуть на вартість фінансових інструментів.

Політика ПРАТ «ВЕСКО» спрямована на підтримання запозичень компанії у складі інструментів з фіксованою ставкою та отримання позик за фіксованими процентними ставками.

8. Дослідження та інновації

Протягом 2021 року ПРАТ «ВЕСКО» не проводило заходів з дослідження, інноваційної діяльності та розробок.

9. Фінансові інвестиції

До складу фінансових інвестицій ПРАТ «ВЕСКО» входять:

Назва об'єкту інвестиції	Вид діяльності	Балансова вартість інвестиції, грн.	Придбання	Вибуття	Балансова вартість інвестиції, грн.	Частка у капіталі об'єкту інвестиції
		на 01.01.2021	2021	2021	на 31.12.2021	на 31.12.2021
ТОВ «КЕРАММЕХАНІЗАЦІЯ»	видобуток піску, гравію, глини і каоліну	1 090 470	5 600 000		6 690 470	100,00%
ТОВ «ОГНЕУПОРКЕРАМ»	видобуток піску, гравію, глини і каоліну	10 000			10 000	1,00%
ТОВ «ЮМДЖИ АГРОМИН»	видобуток піску, гравію, глини і каоліну	5 400		5400		0,00%
ТОВ «ЮМДЖИ ІНВЕСТ»	надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна	200			200	1,00%
ТОВ «ЮМДЖИ КАОЛІН»	видобуток піску, гравію, глини і каоліну	6 600			6 600	1,00%
ТОВ «СГП «МІНЕРАЛЬНЕ – 2»	допоміжна діяльність у рослинництві	2 000			2 000	1,00%
Всього		1 114 670	5 600 000	5400	6 709 270	

10. Перспективи розвитку

Основні нормативні документи, якими керується ПРАТ «ВЕСКО» у своїй діяльності (закони, постанови та ін.):

Закон України «Про захист економічної конкуренції», Закон України «Про акціонерні товариства», Закон України «Про захист персональних даних», Закон України «Про охорону праці», Закон України «Про транспортно-експедиторську діяльність», Закон України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності», КЗпП України тощо.

Завдяки збалансованій стратегії та професійній команді підприємство ефективно використовує свої ресурси й успішно розвивається. Подальший розвиток бізнесу та підвищення ефективності діяльності ПРАТ «ВЕСКО» планується завдяки збільшенню керамічного виробництва на європейських ринках, ринках Росії та Близького Сходу, розширенню ринків збуту.

Для підвищення ефективності діяльності ПРАТ «ВЕСКО» робить активні кроки:

1. Оптимально використовує запаси:
 - 1.1. проводить ретельне геологічне вивчення;
 - 1.2. ефективно експлуатує існуючі ділянки родовищ підприємства (міксування ділянок для видобутку);
 - 1.3. веде селективний видобуток корисної копалини з якісним поділом на сорти.
2. Забезпечує високі стандарти якості продукції:
 - 2.1. виробництво готової продукції (суміш глин) на спеціалізованому стакерному комплексі;
 - 2.2. вивчення уподобань споживачів.
3. Своєчасно і грамотно використовує всі види логістики – залізничні, автотранспортні та морські перевезення.

Обсяг продажів у 2021 році, як порівняти з 2020 роком, збільшився (+1022 тис. т) у зв'язку з покращенням економік після пандемії коронавірусу:

- збільшення виробництва плитки на більшості ринків збуту: Італія, Іспанія, Польща, країни Близького Сходу тощо;

У 2022 році прогнозується стабілізація обсягів споживання.

Переваги ПРАТ «ВЕСКО» на ринку глин:

1. Високий ступінь вивченості ринків збуту і наявність збудованих довгострокових відносин з клієнтами;
2. Значні обсяги запасів;
3. Визнання ПРАТ «ВЕСКО» як великого глиновидобувного бізнесу;
4. Значні виробничі потужності та високий рівень технологій, своєчасне оновлення обладнання;
5. Наявність професійних кадрів гірничодобувної галузі.

Загрози та недоліки діяльності ПРАТ «ВЕСКО»:

1. Зниження обсягів споживання глини на ринках збуту в результаті нестабільної економічної та політичної ситуації;
2. Зміна технології виробництва в керамічному, вогнетривкому сегменті;
3. Зростання цін на паливно-мастильні матеріали, послуги;
4. Транспортні ризики: нестача залізничних локомотивів, обмеження пропускної здатності морських терміналів через погодні та політичні умови;
5. Висока вартість кредитних коштів в Україні та низька ймовірність залучення дешевого закордонного банківського фінансування.

Генеральний директор



Цимарман Є.В.